



Geçici İş İlişkisinde İş Kanunu'nun Getirdiği Olanakların Kaldırılmaması Sağlanmalıdır

“Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi” düzenlemesine karşı olmamakla beraber, bu düzenlemenin 4857 sayılı İş Kanunu'ndan başka bir kanunla düzenlenmesi gerektiği görüşündeyiz. Yürürlükte bulunan İş Kanunu'nun 7. maddesi, grup şirketleri arasında gelir sağlama amacı olmadan geçici iş ilişkisi kurulmasına izin vermektedir. Bu sayede, grup şirketleri arasında işgücü planlamasına ve verimliliğin artırılmasına olanak sağlanmaktadır.

Oysa Taslak Kanun'da, bu tür geçici iş ilişkileri de, özel istihdam büroları aracılığıyla sağlananla aynıymış gibi değerlendirilmekte ve sınırlamalar getirilmektedir. Bu durum, grup şirketlerine olumsuz yansımaktadır. Bu nedenle, söz konusu düzenlemenin, başka bir kanunla yapılarak, İş Kanunu'nun getirdiği olanakların kaldırılmaması sağlanmalıdır.

