



Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi ve İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Tandoğan Tokgöz: “Bütçe; Denk, Gerçekçi ve Şeffaf Olmalı”

Sosyal Güvenlik Kurumu’ nun 2. Olağan Genel Kurulu’nda Yönetim Kurulu Üyesi seçildiniz. Yeni görevinizde başarılar diliyoruz. Kurum’un işlevleri açısından mevcut durumuna dair genel bir değerlendirme yapabilir misiniz? Bu konuda geleceğe yönelik beklentileriniz nelerdir?

Herşeyden önce teşekkür ediyorum. Sorduğunuz soruya baktığımız zaman çok kapsamlı bir soru. İki haftalık göreve başlama sürem oldu. Bu süre içinde edindiğim intibayı sizlerle paylaşmaktan ben de şahsen mutluluk duyuyorum.

Çok derinden bir inceleme yapmak bana göre çok erken bir değerlendirme olacaktır. Ancak değerlendirmeden ziyade izlenimlerimi söylemem bana

Şunu bütün açıkyüreklilikle ve içtenlikle söylemem gerekir ki, görevine bağlı, kaliteli bir ekiple, çok iyi organize olmuş saat gibi çalışan bir ekip ve kuruluş ile karşılaştım.

göre daha gerçekçi olur diye düşünüyorum. Bir defa SGK’nın çok büyük bir kuruluş olduğunu ifade etmek istiyorum. >>

Gerek bütçesi gerek çalışanları ile, Türkiye'nin üç büyük kurumu bir çatı altında toplanmış durumda. Bunun yönetimi fevkalade zor olduğu gibi, yine de önemli bir yol katedildiğini gördüm. Bu durumdan da mutlu olduğumu söyleyebilirim. Sorunları tümüyle aşmış olarak kabul etmek fazla iyimserlik olur.

Ben uzun süre yaklaşık 30 yıl devlette çeşitli görevlerde hizmet verdiğim için, devlet hizmetlerinin ve devlette çalışanların psikolojisini çok iyi bildiğimi iddia ediyorum. Kaliteyi de iyi bildiğimi söyleyebilirim. Bu kurumda kaliteli bir çalışan grupta karşılaştığımı ifade etmek istiyorum. Bu tarz kurumları genelde devlette hantal kuruluş olarak vasıflandırıyorlar, yani vatandaşlar genelde devletten memnun değildir. Onun çeşitli psikolojik nedenleri vardır. Karşılaştıkları olaylar vardır ve bu olaylardan yola çıkarak bu karara varmışlardır. Burada şunu bütün açıklyüreklikle ve içtenlikle söylemem gerekir ki, görevine bağlı, kaliteli bir ekiple, çok iyi organize olmuş saat gibi çalışan bir ekip ve kuruluş ile karşılaştım. Tabi böyle büyük ve devasa biri kuruluşu hemen kavramak mümkün değil. Zaman içerisinde ben de dersime çalışıp, intibakımı daha kısa süreye getireceğim.

Sosyal Güvenlik Kurumu 3 dev kurumun birleşmesi ile oluştu. Birleşmeden kaynaklanan pek çok sorunun yaşandığı biliniyor. Önümüzdeki dönem bu zorlukları aşmak için neler yapılabilir?

Gerek bütçesi gerek çalışanları ile, Türkiye'nin üç büyük kurumu bir çatı altında toplanmış durumda. Bunun yö-

netimi fevkalade zor olduğu gibi, yine de önemli bir yol katedildiğini gördüm. Bu durumdan da mutlu olduğumu söyleyebilirim. Sorunları tümüyle aşmış olarak kabul etmek fazla iyimserlik olur. Sorunlar var ancak çalışanlar bu sorunlar üzerinde samimi olarak eğiliyorlar ve sorunları aşmak için çaba sarfediyorlar. Ve ellerinden gelen bütün gücü de bu sorunların aşılması için harcamaktalar. Bu yaşanan sorunlar iki grupta toplanabilir. Birincisi yasaların getirdiği birtakım güçlükler var. Maalesef bizde bir yasa çıkarıldığı zaman çok fazla net olmuyor, çok anlaşılır olmuyor. Yani sade bir vatandaş bir yasayı okuduğu zaman bundan ne anlam çıkardığını düşünmek lazım. Dolayısı ile yasalarda bir takım sadeleştirmeler yapılmalı. Benim burada görüştüğüm görev arkadaşlarımdan aldığım bilgiye göre ifade ediyorum; bu konuda da çalışmalar yapılıyor. Yasaların anlaşılması hususunda sadeleştirmeler yapıldığı ile ilgili çalışma içerisine girdiklerini bana iletiler.

Bütçeyi uygulayanlar ile kontrol edenler arasında iyi bir uyum olması bana göre olmazsa olmaz koşuldur diye düşünüyorum.

Kurum Bütçesi, Türkiye Bütçesi'nden sonra en büyük bütçe. Yönetim Kurulu bu bütçeyi yönetirken hangi ilkeleri esas almalı? Özellikle sağlık harcamalarının çok hızlı artması karşısında nasıl bir yol izlenmesi gerekir?

Aslında bu konu benim iyi bildiğim konulardan bir tanesi diyebilirim. Çünkü ben Meclis Bütçe Maliye Komisyonluğu Başkanlığı da yaptım. Özetle söylemem gerekirse bütçenin denk bir bütçe olması lazım. Denk bütçeden kastımız gelir gider tahminlerinin üst üste gelmesi lazım. Gelir ve giderin birbirini tamamlaması lazım. Aksi takdirde bütçe denk olarak kabul edilemez. Yani gelirleri hesap edecek ve halk deyiimiyle ayağınızı yorganınıza göre uzatacaksınız. Dolay-





Üç devasa kuruluşun tek çatı altında toplanması ile çok fazla sorun yaşandığını, yasaların tefsir edilmesi gerektiğini ve daha önce de belirttiğim gibi yasaların anlaşılması hususunda vatandaşlardan şikayet alındığını; bunun için bir çalışma başlatılarak komisyonlar kurulduğunu, konuya yönetimin bakış açısının fevkalade olumlu olduğunu söyleyebilirim.

sı ile denk gelir bütçesinin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Ayrıca şeffaf olması bana göre çok önemli. Şeffaflığın yanında gerçekçi olması lazım. Bu zaten denk bütçenin tabii bir sonucu

olarak düşünülür ve kontrollü olması lazım, bütçe uygulayıcıları ile bütçe denetleyicilerinin birbirlerine katkıda bulunması çok önem taşır. Aksi takdirde bütçe sarkar, gelirleri tahsil edemezsiniz, giderleri yerinde sarf etmediğiniz takdirde bütçe açık verir veya bütçe bütçe olmaktan çıkar.

Dolayısı ile bütçeyi uygulayanlar ile kontrol edenler arasında iyi bir uyum olması bana göre olmazsa olmaz koşuldur diye düşünüyorum.

Kurumun birleşmesi ve ardından 5510 sayılı Yasanın yürürlüğe girmesi ile birlikte ikinci mevzuat da yürürlüğe girmeye başladı. Ancak, ikinci mevzuatın Kanununun uygulanmasına yol göstermek ye-

rine uygulamayı daha da zora soktuğu görüldü. Bu konuda Konfederasyonumuz da çeşitli defalar Kurum'a başvurdu. Yönetim Kurulu'nun yeni dönemde bu değerlendirme çerçevesinde hareket tarzı nasıl olmalı?

Yasanın uygulanması arkadan gelen bazı destekler ile mümkündür. O da uygulamada karşılaşılan sorunlara bakış açısı demektir. Bu sorunuza ilişkin arkadaşlarımızdan aldığım bilgiye göre, bu konuda üç devasa kuruluşun tek çatı altında toplanması ile çok fazla sorun yaşandığını, yasaların tefsir edilmesi gerektiğini ve daha önce de belirttiğim gibi yasaların anlaşılması hususunda vatandaşlardan şikayet alın-

Her kurumda yönetim kurulu vardır ama buradaki yönetim kurulunun sorumluluğu kadar diğer kurumlarda bu kadar sorumluluk yok. Buranın, üç büyük kurumun tek çatı altında toplanmasından kaynaklanan ve bir de konunun hassasiyeti sağlıkla ilgili olması nedeniyle büyük sıkıntılar yaşıyor.

dığını; bunun için bir çalışma başlatılarak komisyonlar kurulduğunu, konuya yönetimin bakış açısının fevkalade olumlu olduğunu söyleyebilirim.

Yaşanmakta olan ekonomik kriz de dikkate alındığında, toparlanma çabalarının hakim olacağı gelecek dönemde, işverenlerin üzerindeki sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan bürokratik yükümlülükler ile prim yükünün hafifletilmesi yönünde neler yapılmalı? Bu konuda Yönetim Kurulu'nun rolü ne olabilir?

Bu sorudaki neler yapılması gerektiği ile ilgili kısım TİSK'in genel ilkeleri arasında var. Onları tekrar etmeyeceğim ama burada bir konunun altını çizeceğim, yönetim kuruluna çok ağır görevler verilmiş, çok sorumluluklar verilmiş. Yani her kurumda yönetim kurulu vardır ama buradaki yönetim kurulunun sorumluluğu kadar diğer kurumlarda bu kadar sorumluluk yok. Buranın, üç büyük kurumun tek çatı altında toplanmasından kaynaklanan ve bir de konunun hassasiyeti sağlıkla ilgili olması nedeniyle büyük sıkıntılar yaşıyor. Kurumlar biraraya getirilmiş, iyi niyetle çalışılıyor ancak hala aksaklıklar var. Bu aksaklıkların giderilmesi için çalışılıyor. Bu aksaklıkla-

rın en başındaki sıkıntı bütçe sıkıntısı. Bugüne kadar yaşanan sorunların nedeni denk bir bütçe yapılamamasından kaynaklanıyor. Dolayısı ile bütçe devamlı açık veriyor. Bunun yarattığı sorunlar verilen hizmetlerde aksaklıkların çıkmasına neden oluyor. Bu sorunların hallolması için de bütçenin denk bir bütçe olması gerekir ve realist yapının Türkiye'ye yerleştirilmesi, mevzuatı içinde yer alması gerekir.

5510 sayılı yasada değişiklik yapılmasında bazı konularda açıklık getirilmesinde yarar var. 5510 sayılı yasada aksayan konularda yönetim kurulu olarak bir tedbir alınacak, belki bazı değişiklikler Meclise gönderilecek. Bu prosedürün burada çalıştığını tahmin ediyorum, konu ile ilgili daha önceden de bazı çalışmaların başladığını hissediyorum.

Bugüne kadar yaşanan sorunların nedeni denk bir bütçe yapılamamasından kaynaklanıyor. Dolayısı ile bütçe devamlı açık veriyor. Bunun yarattığı sorunlar verilen hizmetlerde aksaklıkların çıkmasına neden oluyor. Bu sorunların hallolması içinde bütçenin denk bir bütçe olması gerekir ve realist yapının Türkiye'ye yerleştirilmesi, mevzuatı için de yer alması gerekir.

Bu çalışmalar olgunlaşma noktasına geldiğinde de yönetim kuruluna sunulacak, yönetim kurulunda görüşüldükten sonra da, sosyal güvenlik bakanlığı kanalıyla Meclise kanunlaşmak üzere gönderilecektir.

Teşekkür ederiz.

