

İEİS Tüzük Değişikliği Önerisi



Mevcut	Öneri	Gerekçe
<p>Sendikanın Adı Merkezi ve Adresi</p> <p>Madde 1 Sendikanın adı: İlaç ve Kimya, Petrol ve Lastik Endüstrisi İşverenler Sendikası; kısaltılmış adı “İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası”dır. Kısaca İEİS olarak ifade edilir.</p> <p>Sendika merkezi, İstanbul’ da Büyükdere Caddesi, Kanyon Ofis Bloğu Kat 4, No:185 34394 Levent, İSTANBUL adresindedir. Sendika merkezinin İstanbul sınırları içerisinde başka bir adrese nakli, Tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez. Şu kadar ki, adres değişikliğini müteakip, ilgili makamlara bildirimde bulunulur.</p> <p>Sendikanın şubesi yoktur. Gereğinde Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul kararı ile gerekli bölgelerde temsilcilikler açabilir. Temsilciliklerin görev ve yetkileri bir yönetmelikle tespit edilir.</p>	<p>Sendikanın Adı Merkezi ve Adresi</p> <p>Madde 1 Sendikanın adı: İlaç ve Kimya, Petrol ve Lastik Endüstrisi İşverenler Sendikası; kısaltılmış adı “İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası”dır. Kısaca “İEİS” olarak ifade edilir.</p> <p>Sendika merkezi, İstanbul’ da Büyükdere Caddesi, Kanyon Ofis Bloğu Kat 4, No:185 34394 Levent, İSTANBUL adresindedir. Sendika merkezinin İstanbul sınırları içerisinde başka bir adrese nakli, Tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez. Şu kadar ki, adres değişikliğini müteakip, ilgili makamlara bildirimde bulunulur.</p> <p>Sendikanın şubesi yoktur. Gereğinde Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul kararı ile gerekli bölgelerde temsilcilikler açabilir. Temsilciliklerin görev ve yetkileri bir yönetmelikle tespit edilir.</p>	<p>Sendikanın kullanılmayan uzun adının, Tüzük metninden çıkarılması önerilmektedir.</p>
<p>Sendikaya Üye Olma</p> <p>Madde 5 (4) numaralı işkolunda faaliyette bulunan ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca işveren sayılanlar, Sendikaya üye olabilir. Gerçek kişi olan işverenin fiil ehliyetine sahip, fiilen çalışıyor olması ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53.maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa dahi, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkûmiyeti bulunmaması şarttır. Gerekli koşullara haiz bulunan gerçek veya tüzelkişi işverenlerin Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak yaptığı üyelik başvuruları,</p> <p>a. Başvuran işveren hakkında en az iki sendika üyesi</p>	<p>Sendikaya Üye Olma</p> <p>Madde 5 (4) numaralı işkolunda faaliyette bulunan ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca işveren sayılanlar, Sendikaya üye olabilir. Gerçek kişi olan işverenin fiil ehliyetine sahip, fiilen çalışıyor olması ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53.maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa dahi, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkûmiyeti bulunmaması şarttır. Gerekli koşullara haiz bulunan gerçek veya tüzelkişi işverenlerin Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak yaptığı üyelik başvuruları,</p> <p>a. Başvuran işveren hakkında en az iki sendika üyesi</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 17. Maddesi’nde yer alan üyeliğe kabul koşulları ile uyumlu hale getirilmiştir.</p>

<p>tarafından olumlu kanaat verilmesi, b. Başvuruda bulunan işverenin faaliyetlerinin Sendikanın bu Tüzükte belirtilen amaçları ile uyumlu olması, c. Başvurunun Sendika Yönetim Kurulu'nun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile kabul edilmesi</p> <p>şartlarının bir arada gerçekleşmesi halinde kabul edilir.</p> <p>Üyelik başvurusu, Sendika Tüzüğü ile Genel Kurul'larca kabul edilmiş bulunan Yönetmeliklere uygun hareket etmeyi peşinen kabul anlamına gelir.</p> <p>Üyelik başvurusu Yönetim Kurulu tarafından en çok 30 gün içinde reddedilmeyen işverenin üyelik istemi, kabul edilmiş sayılır.</p> <p>Sendika üyeliğinin kazanılması, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda gerçekleşir.</p>	<p>tarafından olumlu kanaat verilmesi, b. Başvuruda bulunan işverenin faaliyetlerinin Sendikanın bu Tüzükte belirtilen amaçları ile uyumlu olması, c. Başvurunun Sendika Yönetim Kurulu'nun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile kabul edilmesi</p> <p>şartlarının bir arada gerçekleşmesi halinde kabul edilir.</p> <p>Üyelik başvurusu, Sendika Tüzüğü ile Genel Kurul'larca kabul edilmiş bulunan Yönetmeliklere uygun hareket etmeyi peşinen kabul anlamına gelir.</p> <p>Üyelik başvurusu Yönetim Kurulu tarafından en çok 30 gün içinde reddedilmeyen işverenin üyelik istemi, kabul edilmiş sayılır.</p> <p>Sendika üyeliğinin kazanılması, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda gerçekleşir.</p>	
<p>Üyelerin Yükümlülükleri Madde 11 ... C. Mali Yükümlülükleri</p> <p>Üyeler, üyelik aidatını Tüzük'te öngörülen esaslar dairesinde, Sendikaya zamanında ödemekle yükümlüdür. Zamanında ödeme yapmayan üyeye, yazılı olarak ve birer ay ara ile iki defa ihtar da bulunulur. İhtarda bulunulmasına rağmen borcun ödenmemesi veya Yönetim Kurulu'na kabul edilebilir bir mazeret bildirilmemesi halinde, üye borcunu ödeyene kadar Sendikanın hizmetlerinden yararlandırılmaz ve Sendikanın hiç bir faaliyetine katılamaz. Borcun ödenmemesine ilişkin olarak borçlu üye tarafından Yönetim Kurulu'na bir mazeret sunulması halinde, mazeretin kabul edilebilir olup olmadığına Yönetim Kurulu karar verir ve mazeretin kabulü halinde üyenin aidat borcu ödemesini</p>	<p>Üyelerin Yükümlülükleri Madde 11 ... C. Mali Yükümlülükleri</p> <p>Üyeler, üyelik aidatını Tüzük'te öngörülen esaslar dairesinde, Sendikaya zamanında ödemekle yükümlüdür. Zamanında ödeme yapmayan üyeye, yazılı olarak ve birer ay ara ile iki defa ihtar da bulunulur. İhtarda bulunulmasına rağmen borcun ödenmemesi veya Yönetim Kurulu'na kabul edilebilir bir mazeret bildirilmemesi halinde, durumun ağırlığına bağlı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile üyeliği borcunu ödeyene kadar askıya alınabilir. Sendikanın hizmetlerinden yararlandırılmaz ve Sendikanın hiç bir faaliyetine katılamaz.</p>	<p>Ödenmeyen aidatların tahsilini geciktiren ve güçleştiren 2 ihtar şartının kaldırılması önerilmektedir.</p> <p>Üyeliğin askıya alınması kararının, durumun ağırlığına bağlı olarak ve Yönetim Kurulu tarafından alınması şeklinde düzenleme yapılmıştır.</p>

<p>öngördüğü süre sonuna kadar erteleyebilir. Mazeretin kabul edilmemesi halinde üyenin aidat borcuna, T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen yasal faiz oranında, gecikme faizi uygulanır.</p> <p>Aidat borcunu Yönetim Kurulu tarafından kabul edilebilir bir sebep olmaksızın 3 aydan fazla bir süre ödemeyen üye, Yönetim Kurulu tarafından Disiplin Kurulu'na sevk edilir.</p>	<p>Üyenin zamanında ödemediği aidat borcu için, T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen yasal faiz oranında, gecikme faizi tahakkuk ettirilir.</p> <p>Borcun ödenmemesine ilişkin olarak borçlu üye tarafından Yönetim Kurulu'na bir mazeret sunulması halinde, mazeretin kabul edilebilir olup olmadığına Yönetim Kurulu karar verir ve mazeretin kabulü halinde üyenin aidat borcu ödemesini öngördüğü süre sonuna kadar erteleyebilir. Mazeretin kabul edilmemesi halinde üyenin aidat borcuna, T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen yasal faiz oranında, gecikme faizi uygulanır.</p> <p>Aidat borcunu Yönetim Kurulu tarafından kabul edilebilir bir sebep olmaksızın 3 aydan fazla bir süre ödemeyen üye, Yönetim Kurulu tarafından Disiplin Kurulu'na sevk edilir.</p>	<p>Aidat borcuna uygulanan faiz oranının ayrıca yazılması önerilmektedir.</p>
<p>Görev ve Yetkileri</p> <p>Madde 24 Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:</p> <p>...</p> <p>24) Sendika Üyeleri tarafından ödenecek aidat miktarını tespit etmek,</p> <p>...</p> <p>31) Disiplin Kurulu'nun teklifi ile durumun ağırlığına bağlı olarak, üye işverenin sendikaya üyeliğinin askıya alınmasına karar vermek,</p> <p>...</p>	<p>Görev ve Yetkileri</p> <p>Madde 24 Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:</p> <p>...</p> <p>24) Sendika Üyeleri tarafından ödenecek aidat miktarını tespit etmek,</p> <p>...</p> <p>31) Disiplin Kurulu'nun teklifi ile Durumun ağırlığına bağlı olarak, üye işverenin sendikaya üyeliğinin askıya alınmasına karar vermek,</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 18. Maddesi ile uyumlu hale getirilmiştir.</p> <p>Disiplin Kurulu'nun teklifinden bağımsız olarak Yönetim Kurulu kararı ile askıya alma işleminin yapılması öngörülmüştür. Tüzüğün 8 ve 11. Maddeleri ile uyum sağlanmıştır.</p>
<p>Denetleme Kurulu'nun Oluşumu</p>	<p>Denetleme Kurulu'nun Oluşumu</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve</p>

<p>Madde 26 Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından Sendikalar Kanunu'nda öngörülen esas ve usullere uygun şekilde, üç yıllık süre için seçilen üç (3) üyeden oluşur. Denetleme Kuruluna, asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.</p>	<p>Madde 26 Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda öngörülen esas ve usullere uygun şekilde, üç yıllık süre için seçilen üç (3) üyeden oluşur. Denetleme Kuruluna, asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.</p>	<p>Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir</p>
<p>Toplantı Usulü ve Karar</p> <p>Madde 28 Asil üyeler, ilk toplantıda aralarından birini başkan seçerler. Başkanın mazereti halinde, üyelere birisi kurula başkanlık eder.</p> <p>Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hal ve durumların dışında en az üç ayda bir Sendika Merkezinde toplanarak Sendikayı 2821 Sayılı Yasa hükümleri çerçevesinde mali ve idari açıdan denetler.</p> <p>Denetim sonucu bir raporla belirlenir ve rapor tüm denetçiler tarafından imzalanır. İki nüsha olarak düzenlenen raporun bir nüshası Denetleme Kurulu'na ilişkin dosyada saklanır, bir nüshası Yönetim Kurulu'na verilir. Olağan Genel Kurul dosyası, Denetleme Kurulu dosyası, Denetleme Kurulu genel raporu ile birlikte Başkanlık Divanı'na sunulur.</p> <p>Kurul üye tam sayısı ile toplanır, kararlar oy çokluğu ile alınır.</p>	<p>Toplantı Usulü ve Karar</p> <p>Madde 28 Asil üyeler, ilk toplantıda aralarından birini başkan seçerler. Başkanın mazereti halinde, üyelere birisi kurula başkanlık eder.</p> <p>Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hal ve durumların dışında en az üç ayda bir Sendika Merkezinde toplanarak Sendikayı 2821 Sayılı Yasa hükümleri Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde mali ve idari açıdan denetler.</p> <p>Denetim sonucu bir raporla belirlenir ve rapor tüm denetçiler tarafından imzalanır. İki nüsha olarak düzenlenen raporun bir nüshası Denetleme Kurulu'na ilişkin dosyada saklanır, bir nüshası Yönetim Kurulu'na verilir. Olağan Genel Kurul dosyası, Denetleme Kurulu dosyası, Denetleme Kurulu genel raporu ile birlikte Başkanlık Divanı'na sunulur.</p> <p>Kurul üye tam sayısı ile toplanır, kararlar oy çokluğu ile alınır.</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir.</p>
<p>Disiplin Kurulu'nun Oluşumu</p> <p>Madde 29 Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından Sendikalar Kanunu'nda öngörülen esas ve usullere uygun şekilde, üç yıllık süre için seçilen üç (3) üyeden oluşur. Disiplin Kurulu'na, asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir</p>	<p>Disiplin Kurulu'nun Oluşumu</p> <p>Madde 29 Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda öngörülen esas ve usullere uygun şekilde, üç yıllık süre için seçilen üç (3) üyeden oluşur. Disiplin Kurulu'na, asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir.</p>
<p>Aidatlar</p> <p>Madde 36 Üyelerin Sendika'ya ödeyeceği toplam aidat tutarı, Genel</p>	<p>Aidatlar</p> <p>Madde 36 Üyelerin Sendika'ya ödeyeceği toplam yıllık aidat tutarı,</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 18. maddesi ile uyumlu hale getirilmiştir.</p>

<p>Kurul'un onayı ile yıllık bütçede belirlenir. Üye başına düşen aidat miktarı ise Genel Kurul'un vereceği yetki üzerine Yönetim Kurulu'nca gözetilecek esaslar dahilinde belirlenir.</p>	<p>Genel Kurul'un onayı ile tarafından yıllık bütçedenin onaylanması suretiyle belirlenir. Üye başına düşen aidat miktarı ise Genel Kurul'un vereceği yetki üzerine Yönetim Kurulu'nca gözetilecek esaslar dahilinde belirlenir.</p>	
<p>V. DİĞER ORGANLAR</p> <p>Bilim Kurulu, Tanıtım İlkeleri Denetleme Kurulu ve Danışma Kurulu</p> <p>Madde 32</p> <p>...</p> <p>d.</p>	<p>V. DİĞER ORGANLAR</p> <p>Bilim Kurulu, Tanıtım İlkeleri Denetleme Kurulu, ve Danışma Kurulu ve Temsilciler Kurulu</p> <p>Madde 32</p> <p>...</p> <p>d. Temsilciler Kurulu:</p> <p>Kurul, Yönetim Kurulu tarafından gerek görülmesi halinde kurulur ve zorunlu organlarda temsil edilmeyen üye firmaların Genel Müdürlerinden oluşur. Aynı üye işveren, Kurul'da yalnızca bir temsilci bulundurabilir.</p> <p>Kurul, Sendika Genel Sekreteri başkanlığında toplanır. Toplantılarda Sendika'nın faaliyet alanına giren konularda istişari nitelikte bilgilendirmeler, görüşmeler ve değerlendirmeler yapılır.</p>	<p>Sendika'nın, zorunlu organlarında temsil edilmeyen üyeler ile Sendika faaliyet alanına giren konuları değerlendirebileceği, çoğunluklu bir yapı tesis edilmeye çalışılmıştır. Bu şekilde, Sendikanın gündemdeki konuları üyeleri ile istişare edebileceği daha geniş katımlı bir platform oluşturulması amaçlanmıştır.</p>
<p>SON HÜKÜMLER</p> <p>Madde 44 Fesih, infisah ve kapatma halinde Sendikanın malları hakkında Sendikalar Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.</p>	<p>SON HÜKÜMLER</p> <p>Madde 44 Fesih, infisah ve kapatma halinde Sendikanın malları hakkında Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir</p>
<p>Madde 45 İşbu Tüzükte hakkında hüküm bulunmayan hususlarla Sendikalar Kanunu, Dernekler Kanunu, Medeni Kanun ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p>	<p>Madde 45 İşbu Tüzükte hakkında hüküm bulunmayan hususlarla Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Dernekler Kanunu, Medeni Kanun ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p>	<p>6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir</p>